

Администрация Хабаровского района  
Алтайского края  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.11. 2019

№ 454

с. Хабары

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабаровского района на 2020-2022 годы»

В соответствии с пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 №203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» и в целях привлечения в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышения престижа и социальной значимости профессии педагога, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабаровского района на 2020-2022 годы».
2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Хабаровского района Алтайского края.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Хабаровского района по социальным и оперативным вопросам Смирнова В.Н.

Глава района



А.А. Кислов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Хабарского района Алтайского края  
от 01.11.2019 № 454

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ХАБАРСКОГО РАЙОНА НА 2020-2022гг.»**

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ХАБАРСКОГО РАЙОНА НА 2020-2022гг.»**

Наименование программы	Муниципальная программа «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Хабарского района на 2020-2022гг.» (далее – Программа)
Основания для разработки программы	Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 №131-ФЗ; Федеральная целевая программа развития образования на 2015-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497
Основной разработчик программы	Комитет по образованию Администрации Хабарского района
Цели и задачи программы	Привлечение в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога. При реализации муниципальной программы соблюдаются такие приоритеты как: формирование информационного пространства с учетом потребностей граждан и общества в получении качественных и достоверных знаний; развитие информационной и коммуникационной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления; формирование новой технологической основы для развития экономики и социальной сферы; развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления.
Сроки реализации программы	2020-2022 годы
Перечень мероприятий программы	Формирование банка данных о наличии вакантных мест работников учреждений образования Хабарского района; Разработка положения о единовременной денежной выплате молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения образования Хабарского района; Разработка Положения о ежемесячной надбавке к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования Хабарского района; Разработка Положения о предоставлении жилья молодым специа-

	листам на период работы в муниципальных учреждениях образования Хабаровского района; Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения образования Хабаровского района; Выплата ежемесячных надбавок к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования Хабаровского района
Исполнители программы	Комитет по образованию Администрации Хабаровского района
Объем и источники финансирования	2020 год – 173100 2021 год – 173100 2022 год – 173100
Ожидаемые результаты программы	Укомплектование муниципальных учреждений образования квалифицированными кадрами; Рост чувства уверенности и профессиональной защиты работников учреждений образования Хабаровского района
Организация контроля за реализацией программы	Комитет по образованию Администрации Хабаровского района

### 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Образование в современной жизни является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойными условиями жизни, оплаты труда, природными условиями и демократическими свободами качественное и доступное образование является одним из главных критериев при выборе места жительства человека, а в конечном итоге одним из основных условий стабилизации в обществе, наличия перспективы развития страны.

Современное качественное доступное образование залог наличия перспектив для общества и государства. Качественное образование зависит от ряда факторов, которые определяются работой педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

В системе образования Хабаровского района функционируют 7 общеобразовательных организации имеющих статус юридического лица, 1 дошкольная образовательная организация и 1 юридическое лицо дополнительного образования, 12 филиалов и 6 структурных подразделений, в которых обучаются и воспитываются 2460 воспитанников и учащихся. 250 педагогических работников обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования.

Специалисты системы образования обладают высокой квалификацией и достаточным уровнем профессионального образования: в настоящее время из 184 учителей, работающих в общеобразовательных организациях, высшее образование имеют 83 %.

В Алтайском крае создана стабильно действующая система подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, вклю-

чающая три образовательных учреждения высшего профессионального образования и четыре педагогических колледжа.

Образовательные организации всех видов и типов Хабаровского района на 98% обеспечены педагогическими работниками. Однако проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству.

За последние три года количество молодых педагогов со стажем работы в общеобразовательных учреждениях до пяти лет составило 21 человек. Увеличилось количество учителей пенсионного возраста, на 01.09.2016 года эта величина составляла 26%, на 01.09.2019 года – 28%. В связи с этим средний возраст педагогических работников образовательных организаций 47,5 лет, средний возраст руководителей образовательных организаций составляет 47 лет.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов.

Острой стоит проблема жилищного обеспечения вновь прибывших учителей. Отсутствие жилья, а также условия проживания в арендованных жилых помещениях не устраивают многих молодых специалистов, что приводит к частой смене кадров.

Для системы образования Хабаровского района характерны следующие проблемы:

- в систему образования приходит недостаточное количество молодых специалистов: в 2017г.- 3, в 2018г.- 2, 2019г.- 6;

- увеличение количества вакансий в образовательных организациях.

Проблема укомплектования образовательных организаций педагогическими кадрами требует комплексного подхода к ее решению, который возможен при скоординированных действиях муниципальных органов представительной и исполнительной власти, Администрации Хабаровского района, Комитета по образованию Администрации Хабаровского района. Развитие общества на современном этапе требует вовлечения во все структуры экономики страны наиболее развитых, неординарно мыслящих, владеющих современными технологиями людей, которые могут быть подготовлены только высококвалифицированными педагогами, владеющими современными технологиями обучения.

## **2. Цели и задачи Программы.**

Программа ставит своей целью привлечение в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога.

Задачами Программы являются:

- стабилизация кадровой ситуации по обеспечению специалистами с высшим педагогическим образованием учреждений образования;

- создание благоприятных условий для работы молодого специалиста в образовательных учреждениях Хабаровского района;
- создание условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых педагогов;
- повышение квалификации педагогических кадров.

При реализации муниципальной программы в соответствии с пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» соблюдаются такие приоритеты как:

- формирование информационного пространства с учетом потребностей граждан и общества в получении качественных и достоверных знаний;
- развитие информационной и коммуникационной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления;
- формирование новой технологической основы для развития экономики и социальной сферы;
- развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления.

### 3. Ожидаемые результаты реализации Программы.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой позволяет:

- создать условия для реализации инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в образовательном процессе;
- укомплектовать муниципальные образовательные организации молодыми квалифицированными кадрами;
- усилить чувство уверенности и профессиональной защиты педагогических работников.

### Перечень мероприятий Программы и их финансирование.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования из бюджета (тыс.руб.)		
				2020	2021	2022
				173 100	173 100	173 100
1.	Формирование банка данных о наличии вакантных мест педагогических работников в образовательных организациях Хабаровского района	ежегодно	Комитет по образованию	-	-	-
2.	Оплата проездных билетов с места учебы до места жительства и обратно (три поездки в год).	По заявлению	Комитет по образованию	17 100	17 100	17 100

3.	Единовременная выплата студентам педагогического вуза за отличную учёбу	Ежегодно июнь месяц	Комитет по образованию	6 000	6 000	6 000
4.	Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации Хабаровского района	IV квартал текущего года	Комитет по образованию	150 000	150 000	150 000
5.	Выплата ежемесячных надбавок к тарифной ставке молодым специалистам, работающим в организациях образования Хабаровского района	Ежемесячно	Образовательные организации	Средства краевого бюджета		