

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАБАРСКОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ХАБАРСКОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

17.12. 2019 года

№ 431

с. Хабары

Об утверждении Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Хабаровского района

В целях осуществления стимулирующих выплат на основе оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, усиления их материальной заинтересованности в повышении качества предоставления муниципальных услуг, исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №201 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части реализации мероприятий национального проекта «Образование», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, письмом Министерства образования и науки Алтайского края от 13.06.2019 №23-03/03/1119, Постановлением Администрации Хабаровского района от 20.06.2019 года № 237 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Хабаровского района Алтайского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Хабаровского района (приложение 1).
2. Приказ вступает в силу с 01.01.2020 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета
по образованию



Г.Н. Поляруш

Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей бюджетных общеобразовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основания, порядок, показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – оценка деятельности).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Оценка деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (далее – руководители) служит целям повышения качества управления образованием и обеспечения материальной заинтересованности руководителей в повышении качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде ежемесячной надбавки за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг из средств централизованного фонда стимулирования руководителей.

2. Порядок осуществления стимулирующих выплат

2.1. Основанием для оценки деятельности руководителей служит оценочный лист эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения (далее – учреждение), основанный на данных самообследования деятельности учреждения, предоставляемого руководителем учредителю не позднее 20 апреля текущего года, и статистических данных по итогам деятельности за прошедший учебный год, представляемый руководителем учредителю не позднее 10 декабря текущего года (далее – оценочный лист).

2.2. Вновь назначенным руководителям и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком ежемесячная надбавка устанавливается не ранее чем через три месяца после назначения или выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки деятельности руководителей создаётся муниципальная экспертная комиссия (далее –

комиссия), в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности.

2.4. Председателем комиссии назначается председатель Комитета по образованию Администрации Хабарского района Алтайского края (далее – Комитет).

2.5. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы комиссии оформляются протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в Комитете по образованию.

2.6. Комиссия на основе оценочных листов, сверенных с данными, представленными специалистами комитета по образованию, осуществляет оценку деятельности руководителей.

2.7. Руководители имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Оценка деятельности руководителей производится один раз в год, по итогам прошедшего года.

2.9. По итогам оценки деятельности, данной комиссией, председатель Комитета по образованию ежегодно в срок до конца текущего года вносит на рассмотрение Комиссии оценочные листы стимулирования руководителей.

2.10. Ежемесячная надбавка устанавливается приказом Комитета по образованию с 1 января года, следующего за отчетным, сроком на один год.

2.11. В период действия ежемесячной надбавки ее размер может быть снижен за:

- невыполнение муниципального задания;
- нарушение техники безопасности, охраны труда;
- выявленные нарушения в организации образовательной деятельности в результате проверок Рособнадзора, отделом государственного контроля и надзора в области образования, отделом лицензирования и государственной аккредитации Министерства образования и науки Алтайского края, по итогам учредительного контроля;
- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное и некачественное представление отчетов, информации);
- обоснованные жалобы педагогов и родителей (законных представителей).

2.12. В случае выявленных нарушений, указанных в п. 2.11., проводится внеочередное заседание комиссии, на котором на основе представленных справок (приказов, актов, предписаний), подтверждающих нарушения, принимается комиссией решение о снижении размера ежемесячной надбавки руководителю от 10 до 85% на конкретный период от одного до шести месяцев.

2.13. На основании принятого комиссией решения в течение 3-х рабочих дней со дня ее заседания издается приказ Комитета по образованию об изменении ежемесячной надбавки руководителю.

2.14. В случае лишения руководителя стимулирующих выплат, остаток денежных средств остаётся на лицевом счёте бюджетного учреждения и направляется на выполнение целевого показателя уровня по заработной плате педагогических работников школы.

2.15. Порядок расчёта стоимости одного балла:

$$\text{СОБ} = \frac{(1\% \text{ от ФОТ}) / 12 \text{ месяцев}}{\text{ОСБ}}$$

$$\text{РСВ}_{\text{мес}} = \text{КБ} \times \text{СОБ}$$

СОБ – стоимость одного балла

ФОТ – фонд оплаты труда работников ОО

ОСБ – общая сумма баллов руководителей ОО

РСВ_{мес} – размер стимулирующих выплат в месяц

КБ – количество баллов одного руководителя

3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей

3.1. Эффективность деятельности руководителей оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (Приложение 1), по следующим показателям и критериям:

№	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	2	3
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг за 9 месяцев	- отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $\geq 100\%$ - 10 баллов
		- своевременное предоставление отчёта по исполнению муниципального задания за 9 месяцев, за год – 2 балла
2.	Обеспечение обязательности общего образования	-отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 4 балла
		-наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 2 балла
3.	Освоение обучающимися образовательных стандартов за учебный год	- процент качества знаний за отчётный период выше среднего показателя по району - 2 балла
		- процент успеваемости за отчётный период выше среднего показателя по району – 2 балла
		- результаты итоговой аттестации учащихся 9 классов по обязательным предметам выше среднего показателя по району – 2 балла за каждый предмет в отдельности
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат об основном общем образовании в первую волну – 2 балла
		-результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балла за каждый предмет в отдельности

		-результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балл за каждый предмет в отдельности;
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла
		-наличие учащихся, набравших 100 баллов на ЕГЭ – 1 балл
4.	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и других некоммерческих олимпиадах, конкурсах по общеобразовательным предметам	-наличие победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 1 балл за каждого победителя
		-наличие победителей и призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 4 балла за каждого победителя и призера
		-наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 6 баллов за каждого победителя и призера
		-наличие победителей муниципальной научно-практической конференции для одаренных школьников - 1 балл
		-наличие победителей, призеров краевого этапа научно-практической конференции для одаренных школьников «Будущее Алтай» - 3 балла
		-наличие победителей, призеров некоммерческих краевых и всероссийских олимпиад, конкурсов по общеобразовательным предметам – 2 балла за каждого участника
		-наличие обучающихся стипендиантов премии Губернатора Алтайского края – 3 балла за каждого
5.	Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям дополнительного образования, реализуемом ОО	-процент охвата учащихся дополнительным образованием 95% - 100% - 3 балла 85% -94% - 2 балла 60% - 84 % - 1 балл
		- наличие победителей районных конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 1 балл за каждого победителя или команду
		- наличие победителей и призеров краевых конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 2 балла за каждого победителя, призера или команду
		- наличие победителей и призеров всероссийских конкурсов - 3 балла за каждого победителя, призера
6.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в ОО:	-отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 5 баллов
		-отсутствие неисполненных предписаний контролирующих органов - 5 баллов
7.	Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в ОО	-от 40% до 50% - 2 балла; -от 51% до 70% - 5 баллов; -от 71% до 90% - 8 баллов; -свыше 90% - 10 баллов
8.	Соотношение заработной платы педагогических работников ОО к средней заработной плате в экономике Алтайского края	-от 100% и выше – 10 баллов; -ниже 99% - 0 баллов
		- эффективное использование ФОТ – 2 балла
9.	Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании	-отсутствие количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 3 балла; - наличие положительной динамики снижения количества

	и алкоголизма среди подростков	учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 2 балла;
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков	-охват учащихся горячим питанием свыше 97% - 3 балла -доля учащихся, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в период летних каникул выше муниципального показателя – 2 балла -участие обучающихся в мероприятиях по сдаче нормативов ВФСК ГТО от 20% до 39% - 1 балл; -от 40% до 70% - 2 балла; -свыше 70% - 3 балла Количество обучающихся, получивших знаки отличия по итогам сдачи нормативов ВФСК ГТО от 11% до 30% - 1 балл; -от 31% до 50% - 2 балла; -свыше 51% - 3 балла
11.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств: (спонсоры, родительские средства, ученические бригады, премии и т.д.)	-от 10 до 50 тыс. рублей - 1 балл; -от 51 до 100 тыс. рублей - 2 балла; -от 101 до 150 тыс. рублей – 3 балла; -от 151 до 200 тыс. рублей – 4 балла; -от 201 до 300 тыс. рублей – 5 баллов; -от 301 до 400 тыс. рублей – 6 баллов; -от 401 до 500 тыс. рублей – 7 баллов; -свыше 500 тыс. рублей – 8 баллов
12.	Укомплектованность организации педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий в течение года - 2 балла - доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей ОО учреждения - не менее 12% - 1 балл
13.	Уровень квалификации педагогических работников	-соответствие квалификации работников ОО занимаемым должностям – 3 балла -своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками организации - 2 балла -доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 75 % - 3 балла
14.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Полностью отсутствуют обоснованные жалобы со стороны педагогических работников, родителей, учащихся - 4 балла
15.	Участие и результативность участия педагогов ОО в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный», поощрения учителей денежными премиями Президента и Губернатора Алтайского края, премией имени С.П.Титова по итогам предыдущего года)	- муниципальный уровень: участие - 1 балл за каждого; победитель, призер – 2 балла за каждого - краевой уровень: участие - 2 балл за каждого; победитель, призер – 3 балла за каждого -всероссийский уровень: участие 3 балл за каждого; победитель, призер – 4 балла за каждого
16.	Уровень развития социального партнерства, наличие филиала, структурного подразделения	-разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: наличие социальных партнеров от 1 до 2-х - 1 балл более 3-х – 2 балла - за каждый объект (филиал, структурное подразделение) – 1 балл
17.	Инновационная деятельность образовательной организации	ОО является региональной инновационной площадкой – 5 баллов

		<p>Опыт ОО включен в краевой Банк лучших практик – 4 балла</p> <p>-ОО является пилотной школой по апробации краевых проектов (указать название проектов) - 3 балла за каждый проект</p> <p>-Наличие и реализация программы деятельности региональной экспериментальной площадки – 2 балла</p> <p>ОО организует мероприятия в рамках заявленной темы с целью распространения опыта по актуальным вопросам развития современного образования – 1 балл за мероприятие</p> <p>ОО является муниципальной инновационной площадкой и реализует мероприятия на муниципальном уровне – 2 балла за мероприятие</p> <p>ОО является школьной инновационной площадкой и реализует мероприятия на школьном уровне – 1 балл за мероприятие</p>
18.	Развитие программ предпрофильной подготовки и профильного обучения в ОО	<p>-наличие классов, в которых реализуются программы предпрофильного обучения – 1 балл</p> <p>-наличие профилей обучения в ОО 3 и более – 2 балла;</p> <p>-наличие профилей обучения в ОО один или два – 1 балл</p>
19.	Развитие системы дошкольного образования и подготовки к школе в ОО	-наличие формы дошкольного образования и подготовки к школе в ОО (ГКП) – 1 балл за каждую группу
20.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организации	<p>-от 121 балла до 160 баллов – 3 балла;</p> <p>-от 100 баллов до 120 баллов – 2 балла;</p> <p>-от 60 баллов до 99 баллов – 1 балл</p>
21.	Организация и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций	<p>-муниципальный уровень – 1 балл за каждое мероприятие;</p> <p>-окружной уровень - 2 балла за каждое мероприятие;</p> <p>- краевой уровень - 3 балла за каждое мероприятие;</p>
22.	Эффективность государственно-общественных форм управления ОО	<p>-в ОО создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления ОО - 1 балл</p> <p>-руководитель ОО предоставляет результаты самообследования – 1 балл</p> <p>- деятельность ОО освещается в средствах массовой информации – 1 балл за каждую публикацию</p>
23.	Организация безопасного подвоза учащихся	<p>-осуществление подвоза – 1 балл за каждый маршрут</p> <p>- до 10 км маршрута – 1 балл</p> <p>- более 10 км маршрута – 2 балла</p>
24.	Информационная открытость	<p>-структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация, является средством общения для учащихся, педагогических работников, родителей, способом обмена информацией и опытом – 3 балла;</p> <p>-структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация – 2 балла;</p> <p>-структура сайта не соответствует действующему законодательству, сайт обновляется реже, чем 1 раз в 1 месяц – 0 баллов</p>
25.	Научный потенциал руководителя	<p>Наличие личных публикаций за отчетный период:</p> <p>-муниципального уровня – 1 балл;</p> <p>-краевого уровня – 2 балла;</p> <p>-международного и всероссийского уровня – 3 балла</p>
26.	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, краевых общественных и методических объединениях	<p>-международного уровня - 5 баллов;</p> <p>-федерального уровня - 4 балла;</p> <p>-регионального уровня - 3 балла;</p> <p>-окружного уровня - 2 балла;</p> <p>-муниципального уровня - 1 балл</p>

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности учреждения в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

3.3. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы комиссии, подписывается председателем комиссии, членами комиссии и является основанием для распределения централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.4. Установление показателей критериев стимулирования, не связанных с оценкой эффективности деятельности руководителей, не допускается.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций по оценке эффективности деятельности руководителей

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой его деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки его деятельности.

4.3. С целью проверки изложенных в апелляции сведений создаётся конфликтная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности, не являющиеся членами экспертной комиссии.

4.4. Председатель конфликтной комиссии назначается председатель комитета по образованию из членов конфликтной комиссии.

4.5. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии.

4.6. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки его деятельности, основываясь на представленных данных оценочного листа, и сведениях, указанных в апелляции.

4.7. Решение конфликтной комиссии о подтверждении данной ранее оценки или её изменении в случае признания недействительной принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результат проверки оформляется протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в Комитете по образованию.

4.8. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

результативности профессиональной деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения
Ф.И.О. _____

за _____ год

№	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Комментарии	Самооценка руководите ля	Оценка специалиста комитета	Оценка комиссии
1	2	3				
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг за 9 месяцев	Отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $\geq 100\%$ - 10 баллов - своевременное предоставление отчёта по исполнению муниципального задания за 9 месяцев, за год – 2 балла				
2.	Обеспечение обязательности общего образования	-отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 4 балла -наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 2 балла				
3.	Освоение обучающимися образовательных стандартов за учебный год	- процент качества знаний за отчётный период выше среднего показателя по району - 2 балла - процент успеваемости за отчётный период выше среднего показателя по району – 2 балла - результаты итоговой аттестации учащихся 9 классов по обязательным предметам выше среднего показателя по району – 2 балла за каждый предмет в отдельности -отсутствие учащихся, не получивших аттестат об основном общем образовании в первую волну – 2 балла -результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности;				

		по району – 1 балла за каждый предмет в отдельности				
		-результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балл за каждый предмет в отдельности;				
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла				
		-наличие учащихся, набравших 100 баллов на ЕГЭ – 1 балл				
4.	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и других некоммерческих олимпиадах, конкурсах по общеобразовательным предметам	-наличие победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 1 балл за каждого победителя				
		-наличие победителей и призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 4 балла за каждого победителя и призера				
		-наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 6 баллов за каждого победителя и призера				
		-наличие победителей муниципальной научно-практической конференции для одаренных школьников - 1 балл				
		-наличие победителей, призеров краевого этапа научно-практической конференции для одаренных школьников «Будущее Алтая» - 3 балла				
		-наличие победителей, призеров некоммерческих краевых и всероссийских олимпиад, конкурсов по общеобразовательным предметам – 2 балла за каждого участника				
		-наличие обучающихся стипендиантов премии Губернатора Алтайского края – 3 балла за каждого				
5.		Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям дополнительного образования, реализуемом ОО	-процент охвата учащихся дополнительным образованием 95% - 100% - 3 балла 85% -94% - 2 балла 60% - 84 % - 1 балл			
	- наличие победителей районных конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 1 балл за каждого победителя или команду					
	- наличие победителей и призеров краевых конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 2 балла за					

		каждого победителя, призера или команду				
		- наличие победителей и призеров всероссийских конкурсов - 3 балла за каждого победителя, призера				
6.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в ОО:	-отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 5 баллов				
		-отсутствие неисполненных предписаний контролирующих органов - 5 баллов				
7.	Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в ОО	-от 40% до 50% - 2 балла; -от 51% до 70% - 5 баллов; -от 71% до 90% - 8 баллов; -свыше 90% - 10 баллов				
8.	Соотношение заработной платы педагогических работников ОО к средней заработной плате в экономике Алтайского края	-от 100% и выше – 10 баллов; -ниже 99% - 0 баллов				
		- эффективное использование ФОТ – 2 балла				
9.	Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	-отсутствие количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 3 балла; - наличие положительной динамики снижения количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 2 балла;				
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков	-охват учащихся горячим питанием свыше 97% - 3 балла				
		-доля учащихся, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в период летних каникул выше муниципального показателя – 2 балла				
		-участие обучающихся в мероприятиях по сдаче нормативов ВФСК ГТО от 20% до 39% - 1 балл; -от 40% до 70% - 2 балла; -свыше 70% - 3 балла				
		Количество обучающихся, получивших знаки отличия по итогам сдачи нормативов ВФСК ГТО от 11% до 30% - 1 балл; -от 31% до 50% - 2 балла; -свыше 51% - 3 балла				

11.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств: (спонсоры, родительские средства, ученические бригады, премии и т.д.)	-от 10 до 50 тыс. рублей - 1 балл; -от 51 до 100 тыс. рублей - 2 балла; -от 101 до 150 тыс. рублей – 3 балла; -от 151 до 200 тыс. рублей – 4 балла; -от 201 до 300 тыс. рублей – 5 баллов; -от 301 до 400 тыс. рублей – 6 баллов; -от 401 до 500 тыс. рублей – 7 баллов; -свыше 500 тыс. рублей – 8 баллов				
12.	Укомплектованность организации педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий в течение года - 2 балла				
		- доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей ОО учреждения - не менее 12% - 1 балл				
13.	Уровень квалификации педагогических работников	-соответствие квалификации работников ОО занимаемым должностям – 3 балла				
		-своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками организации - 2 балла				
		-доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 75 % - 3 балла				
14.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Полностью отсутствуют обоснованные жалобы со стороны педагогических работников, родителей, учащихся - 4 балла				
15.	Участие и результативность участия педагогов ОО в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный», поощрения учителей денежными премиями Президента и Губернатора Алтайского края, премией имени С.П.Титова по итогам предыдущего года)	- муниципальный уровень: участие - 1 балл за каждого; победитель, призер – 2 балла за каждого				
		- краевой уровень: участие - 2 балл за каждого; победитель, призер – 3 балла за каждого				
		- всероссийский уровень: участие 3 балл за каждого; победитель, призер – 4 балла за каждого				
16.	Уровень развития социального партнерства, наличие филиала, структурного подразделения	-разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: наличие социальных партнеров от 1 до 2-х - 1 балл более 3-х – 2 балла				
		- за каждый объект (филиал, структурное				

		подразделение) – 1 балл				
17.	Инновационная деятельность образовательной организации	ОО является региональной инновационной площадкой – 5 баллов				
		Опыт ОО включен в краевой Банк лучших практик – 4 балла				
		-ОО является пилотной школой по апробации краевых проектов (указать название проектов) - 3 балла за каждый проект				
		-Наличие и реализация программы деятельности региональной экспериментальной площадки – 2 балла				
		ОО организует мероприятия в рамках заявленной темы с целью распространения опыта по актуальным вопросам развития современного образования – 1 балл за мероприятие				
		ОО является муниципальной инновационной площадкой и реализует мероприятия на муниципальном уровне – 2 балла за мероприятие				
		ОО является школьной инновационной площадкой и реализует мероприятия на школьном уровне – 1 балл за мероприятие				
18.	Развитие программ предпрофильной подготовки и профильного обучения в ОО	-наличие классов, в которых реализуются программы предпрофильного обучения – 1 балл за каждую группу				
		-наличие профилей обучения в ОО 3 и более – 2 балла; -наличие профилей обучения в ОО один или два – 1 балл				
19.	Развитие системы предшкольного образования и подготовки к школе в ОО	-наличие формы предшкольного образования и подготовки к школе в ОО (ГКП) – 1 балл				
20.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организации	-от 121 балла до 160 баллов – 3 балла; -от 100 баллов до 120 баллов – 2 балла; -от 60 баллов до 99 баллов – 1 балл				
21.	Организация и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций	-муниципальный уровень – 1 балл за каждое мероприятие; -окружной уровень - 2 балла за каждое мероприятие; - краевой уровень - 3 балла за каждое мероприятие.				
22.	Эффективность государственно-общественных форм управления ОО	-в ОО создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления ОО - 1 балл				
		-руководитель ОО предоставляет результаты самообследования – 1 балл				
		-деятельность ОО освещается в средствах массовой информации – 1 балл за каждую публикацию				
23.	Организация безопасного подвоза учащихся	-осуществление подвоза – 1 балл за каждый маршрут				
		- до 10 км маршрута – 1 балл				

		- более 10 км маршрута – 2 балла				
24.	Информационная открытость	-структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация, является средством общения для учащихся, педагогических работников, родителей, способом обмена информацией и опытом – 3 балла; -структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация – 2 балла; -структура сайта не соответствует действующему законодательству, сайт обновляется реже, чем 1 раз в 1 месяц – 0 баллов				
25.	Научный потенциал руководителя	Наличие личных публикаций за отчетный период: -муниципального уровня – 1 балл; -краевого уровня – 2 балла; -международного и всероссийского уровня – 3 балла				
26.	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, краевых общественных и методических объединениях	-международного уровня - 5 баллов; -федерального уровня - 4 балла; -регионального уровня - 3 балла; -окружного уровня - 2 балла; -муниципального уровня - 1 балл				
	Общее количество баллов:					
	Стоимость одного балла:					
	Сумма стимулирующей выплаты в месяц:					

Члены комиссии: _____

С решением экспертной комиссии согласен (а) _____